



[www.messidor.asso.fr](http://www.messidor.asso.fr)

## L'Esperluette... N°3



### &... EDITO

Messidor vient d'être lauréat d'un nouveau dispositif : **le Contrat à Impact Social (CIS)** sur le thème « **Innovier pour l'accès à l'emploi** ». C'est une reconnaissance de notre expérience de la transition par le travail pour le rétablissement des personnes en situation de handicap psychique.

Le CIS représente une forme inédite d'innovation entre secteur public et secteur privé pour financer des porteurs de projet (Messidor en l'occurrence) qui souhaitent développer des solutions originales.

L'opération est financée par des investisseurs privés (la BNP, AG2R La Mondiale, La Caisse des Dépôts... pour les premiers intéressés) qui seront remboursés par l'Etat en fonction de la réussite effective du projet, évalué sur la base d'indicateurs négociés en amont.

Notre projet s'adresse aux personnes en situation de handicap psychique qui n'ont pas pu ou pas voulu obtenir de RQTH. Ce sont aussi des personnes qui rencontrent des difficultés d'insertion dans l'emploi. Aujourd'hui, nous accompagnons déjà ces personnes dans le cadre du job coaching mais sans soutien financier pérenne.

Demain, grâce au CIS, nous bénéficierons d'un budget de 2,6 millions d'euros pour accompagner 440 personnes sur 5 ans réparties sur nos territoires d'implantation mais aussi sur ceux de quelques franchisés Messidor, soit 12 départements au total.

Une belle aventure et un beau cadeau de Noël pour Messidor !

Georges BULLION  
Président



## &... TEMOIGNAGE

### **FAITES-VOUS CONFIANCE ET OSEZ !**

Même si nous avons besoin d'un coup de pouce pour nous donner de l'élan en plus, il est important de savoir l'exprimer et de le formuler pour recevoir cette dynamique et ce nouveau regard face à notre situation que nous pensons figée.

Nos parcours se ressemblent et pourtant, ils sont tous différents. Cependant, l'action que nous avons tous en commun, c'est celle de réussir pour redevenir des travailleurs comme tous les autres.

Ma première victoire fût celle de vaincre mes problèmes de santé pour composer avec eux et non eux qui gèrent ma vie. Puis, ma reconnaissance de travailleur en situation de handicap en 2005, deuxième victoire. Et Messidor m'a ouvert ses portes et m'a emmenée vers de nouvelles expériences pour acquérir plus de compétences en lien avec mon projet professionnel, de renouer avec le monde de l'administratif.

**Et, l'objectif est atteint enfin en 2020...**

**Alors, pour ceux qui doutent, soyez fiers de votre parcours et mettez-le en valeur ! OSEZ !**

**Alors, pour ceux qui ne se croient pas à la hauteur, soyez-vous-même et croyez-en vous OSEZ, aussi !**

**Alors, pour ceux qui ont peur de se tromper, faites-vous confiance ! L'étincelle est en vous, allez-y ! Foncez ! Allez décrocher votre étoile et faites-la briller, redonnez à votre vie toutes ses couleurs.**

**OSEZ ! Car l'audace est porteuse de réussite...**

Je remercie toutes celles et tous ceux qui m'ont accompagné durant mon parcours à Messidor pour me permettre d'atteindre l'objectif de cette reconversion.

Merci pour ce partage humainement si enrichissant et bienfaisant.

Je souhaite à toutes et tous une belle confiance en soi pour la réalisation de vos futurs projets.

Irène - MESSIDOR Rochefort



## &... DÉVELOPPEMENT

La GPEC



## &... MESSIDOR CONSEIL

Des experts pour votre  
démarche d'inclusion

La gestion des ressources humaines est un élément déterminant dans la réussite de la mise en œuvre du projet associatif. Nos organisations se trouvent confrontées aux changements intervenus dans le rapport au travail, ce qui nous amène à nous pencher sur l'exigence de continuité et de montée en compétences de nos professionnels, nécessaire pour atteindre nos objectifs.

La mise en place d'une Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences nous permet de mettre en phase la gestion des ressources humaines avec nos objectifs et ainsi :

- Mieux gérer les carrières des salariés et les recrutements en recensant les compétences nécessaires de chacun de nos métiers
- Evaluer nos besoins futurs en compétences
- S'adapter aux nouveaux emplois liés à l'évolution numérique
- Améliorer la qualité de l'accompagnement (prévenir la maltraitance, favoriser le rétablissement et l'insertion des personnes accompagnées)

Isabelle ARSAC  
Responsable Ressources Humaines



Depuis 1975, Messidor a toujours été en lien avec les employeurs qu'ils soient privés, publics. En proposant des prestations de services pour répondre à leurs besoins, les encadrants de Messidor mettent à profit leur compétences et expérience pour faciliter la prise de poste et sa tenue sur la durée de la prestation.

En s'inscrivant dans le job coaching puis l'emploi accompagné à partir de 2012, Messidor a poussé une nouvelle porte de mise en emploi direct. En bénéficiant de ces apports, des entreprises ont vu dans le savoir-faire de Messidor la capacité à faciliter la reprise d'un poste d'un salarié absent fragilisé par des troubles psychiques, à sensibiliser les salariés d'une équipe sur l'accompagnement de personnes concernées par le handicap psychique.

Après avoir proposé des prestations ponctuelles, l'association a créé Messidor Conseil en 2020. Il s'agit d'une offre de services à destination des employeurs, pour accompagner ces derniers dans leur démarche inclusive et créer une alliance de savoir-faire au profit de l'inclusion des personnes en situation de souffrances psychiques.

Stéphane GRANGE  
Responsable du Projet Social

[Lire la suite](#)



## &... EN BREF

### Nouveau site du Comptoir Traiteur & Co de PONT EVEQUE

Le site internet du Comptoir Traiteur & Co est disponible. Venez découvrir toutes les offres et services traiteur !

[Site web](#)

**MESSIDOR**  
163, Bld des Etats-Unis  
69008 LYON  
[contact@messidor.asso.fr](mailto:contact@messidor.asso.fr)



Cet e-mail a été envoyé à {{ contact.EMAIL }}  
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit sur Messidor Association.

[Se désinscrire](#)



© 2021 Messidor Association