



S'INSERER SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI : LA PRIORITE DE MESSIDOR EN 2020

« Toute personne, souffrant de difficultés psychiques et sociales, conserve un potentiel toujours vivant, qui demande à être entendu, mais qui demande également à être exercé ». Jamais l'adage de Vincent Verry, fondateur de messidor, résonna autant dans nos esprits qu'en 2020.

Frappé par la pandémie et le confinement, les personnes accompagnées et les encadrants de Messidor ont su faire preuve d'une posture exemplaire dans leur faculté à surmonter cet isolement forcé. Et ce maintien du lien fut la pierre angulaire pour passer ces quelques semaines sans trop d'encombres. Les personnes accompagnées ont cette habitude de se mettre à l'écart et se retrouvent seules parfois par choix. Le confinement fut par contre une expérience nouvelle pour l'encadrement. Et les liens avec les collègues, les responsables ont participé à une reprise du travail plus sereine.

Dans leur accompagnement au plus près, les job coaches et coordinateurs de parcours d'insertion ont compris rapidement que cet arrêt brutal du travail pouvait avoir des conséquences très néfastes pour les personnes accompagnées. Ils ont multiplié les contacts téléphoniques, pour s'assurer de leur bien-être ou pallier, le cas échéant, aux difficultés qu'elles pouvaient rencontrer.

Et leurs efforts furent récompensés. D'abord avec le redémarrage de nos activités, qui ont retrouvées leur rythme de croisière. Malheureusement, le secteur de la restauration aura subi de plein fouet la circulation du virus, stoppant nette la reprise d'activité et tous les projets d'insertion en cours avec les mises à disposition.

Nos efforts furent aussi récompensés par l'aboutissement des parcours de transition vers l'insertion pérenne et tous les responsables de Messidor ont eu cet objectif en ligne de mire. Même pendant le confinement des contrats ont été signés. Alors que la société française toute entière était à l'arrêt, des travailleurs ESAT ou EA et des candidats suivis dans le cadre du job coaching emploi accompagné ont décidé de poursuivre leur projet professionnel en milieu ordinaire.

Ainsi, sur l'ensemble de messidor, ce sont 289 contrats qui auront été signés, dont 66 CDI et 108 contrats de plus de 3 mois. Les 114 CDD inférieurs à 3 mois réalisés par les job coaches sont autant d'opportunités, pour reprendre une activité professionnelle, se confronter aux contraintes, valider un projet ou pour la personne, réaliser que la voie choisie sera trop compliquée pour l'instant. Le contrat de travail devient alors un outil de mise en emploi concrète, en prise directe avec les besoins des employeurs.

	total général JC+EAc	TOTAL ESAT+EA	total général
CDD Inférieurs à 3 mois	114		114
CDD de 3 à 6 mois	43	11	54
CDD supérieurs à 6 mois	44	11	55
CDI	49	17	66
Total	250	39	289
Personnes concernées	160	38*	198

**Une personne a eu deux parcours de transition au sein de Messidor qui se sont soldés par deux insertions. Cette disposition fit partie de la liste des critères pour valider les insertions.*



En se penchant sur les résultats par type d'accompagnement, voici les enseignements tirés :

-sur le Job coaching/emploi accompagné, le taux d'insertion (pers ayant travaillé/flux) s'établie à 58% pour un objectif basé à 50%. En 2020, 417 personnes ont bénéficié de la méthode IPS et 242 personnes auront travaillé dont 160 en signant un contrat en 2020. Les 49 nouveaux CDI représentent près de 20% de l'ensemble des contrats signés en 2020.

Emploi accompagné	17	07_026	38	42	69	74	total emploi accompagné
CDD Inférieurs à 3 mois	2	23	45			6	76
CDD de 3 à 6 mois	1	7	1			19	28
CDD supérieurs à 6 mois	8	10	3			7	28
CDI	5	9	5			6	25
Total	16	49	54	0	0	38	157

Job coaching	17	07_26	38	42	69	74	total job coaching
CDD Inférieurs à 3 mois	9		4	22	2	1	38
CDD de 3 à 6 mois	2		1	4	6	2	15
CDD supérieurs à 6 mois	2		2	3	8	1	16
CDI	1	2	6	4	10	1	24
Total	14	2	13	33	26	5	93

-les parcours en ESAT-EA (dont EA CDD tremplin)

Ce sont 39 personnes qui ont décidées d'aller travailler sur le marché de l'emploi après un parcours protégé ou adapté au sein de Messidor. Les objectifs affichés étaient de réaliser 58 insertions dont 45 en ESAT et 13 en EA.

D'un point de vue global, l'objectif est atteint sur l'entreprise adaptée : les EA de l'Isère, de la Loire et du Rhône ayant dépassé leur objectif. Parmi les 13 réalisations, 5 personnes sont issues de l'EA CDD tremplin. L'association Messidor a entrepris de mettre en œuvre ce nouveau type d'accompagnement. Si des difficultés ont été rencontrées pour occuper toutes les places disponibles, cet outil prouve en tout cas son utilité au regard du ratio entre le flux de 24 personnes accompagnées et les 5 personnes insérées soit un taux d'insertion de 25% sur des parcours de transition allant de 4 à 15 mois.

Concernant les insertions issues des parcours en ESAT, il y a eu 26 réalisations dont 11 CDI et 8 CDD de plus de 6 mois. En observant les résultats de plus près, il apparaît qu'ils sont plutôt bons dans l'ensemble. Les raisons des écarts sont bien identifiées par les responsables :

-le secteur de la restauration n'a pour ainsi pas travaillé sur l'exercice 2020, et tous les projets d'insertion sont restés en suspens : c'est un secteur attractif pour les personnes issues de messidor et qui permet régulièrement à une dizaine de personnes de s'insérer chaque année sur le marché de l'emploi.



-un établissement peine à renouer durablement avec ses objectifs d'insertions depuis deux ans. Les difficultés sont connues et un plan d'action se mettra en place suivi par le directeur et les 3 RAS.

-Le marché du travail a offert de belles opportunités et les CPI n'ont eu cesse de rencontrer les employeurs, de proposer des mises à disposition sans pour autant que cela se concrétisent en contrat de plus de trois mois.

Un des leviers forts dans la mise à l'emploi reste les mises à disposition en vue d'embauche en ESAT et les prestations de service pour les EA

	Mises à disposition	Prestation de services	total
Messidor 17	3		3
Messidor 07-26	15	4	19
Messidor 38	44	6	50
Messidor 42	13	8	21
Messidor 69	37	18	55
Messidor 74	7	4	11
Total	119	40	159

Même si toutes les confrontations en milieu ordinaire ne concernent pas uniquement les personnes insérées, elles permettent de mettre en évidence l'impact des CPI et des RUP auprès des employeurs. Ce type d'indicateurs met en évidence notre capacité à animer un réseau d'entreprises, qui va bien au-delà de la signature de contrats de travail, et qui participent grandement à connaître leur fonctionnement et leurs besoins en recrutement.

	CHARENTE MARITIME ESAT	DROME EA	DROME ESAT	HAUTE-SAVOIE ESAT	ISERE EA	ISERE ESAT	LOIRE EA	LOIRE ESAT	RHONE EA	RHONE ESAT	Total général
Contrat à durée déterminée	3		2	1		1	3	3	3	3	19
Contrat à durée indéterminée		1	2	2	2	6	1		2	1	17
Contrat de professionnalisation									1	1	2
CDD dans EA extérieure à Messidor										1	1
Total général	3	1	4	3	2	7	4	3	6	6	39

280 personnes différentes (242 en job coaching/emploi accompagnée et 38 en ESAT/EA) auront travaillé sur le marché du travail en 2020. Il faut y voir l'implication de chacun à commencer par le candidat et le travailleur mais aussi son ou ses encadrants, qui, avec un regard croisé, et cette capacité à échanger avec lui, mène souvent les projets d'insertion à leur terme. C'est bien de cette complicité que le candidat/le travailleur a besoin, pour être écouté, entendu et aller exprimer son potentiel chez un nouvel employeur.

Stéphane Grange
Coordinateur du projet social